

株式会社東芝 行動計画

多様な人材の積極的な育成・活用の取組みの一つとして女性の活躍を一層推進するため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

- ・管理職に占める女性の割合が低い
- ・従業員全体における女性従業員の割合が低い

3. 目標

- ・2020年度までに女性役職者比率7.0%とする
- ・新卒の女性採用比率 事務系50%の継続、技術系25%の達成

4. 取り組み内容と実施時期

取組1. 女性役職者数の向上

2015年度～継続：役職者候補者の育成状況を把握し、フォロー
キャリア採用の促進（キャリア採用イベント、HP等）

取組2. 役職者候補者の育成

2015年度～継続：異業種女性交流研修への派遣
2016年度以降導入：役職者候補者層向け（主事1クラス）研修

取組3. 若手女性従業員の定着支援

2015年度～継続：入社3年目キャリアデザイン研修
育休後復帰支援セミナー（本人向け）

取組4. 上司、職場の意識啓発

2015年度～継続：育休後復帰支援セミナー（上司、配偶者向け）
2016年度以降導入：節目研修のダイバーシティマネジメント項目の見直し

取組5. 積極的な女性採用

通年：採用予定部門に対する女性採用方針の説明と意識付けの徹底

以上